



COMUNE DI PATERNO'

Citta' Metropolitana di Catania

DETERMINAZIONE N. 38
Data di registrazione 18/06/2025

08 SETTORE - PERSONALE

OGGETTO: AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER ESAMI PER L'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO PER MESI 12 (EVENTUALMENTE PROROGABILI) A TEMPO PIENO, DI N° 2 SPECIALISTI IN ATTIVITA' AMMINISTRATIVO/CONTABILE, N°6 ASSISTENTI SOCIALI, N° 5 EDUCATORI PROFESSIONALI E N° 1 PSICOLOGO (AREA "FUNZIONARI ED ELEVATE QUALIFICAZIONI", EX CATEGORIA "D"), E N. 4 ISTRUTTORI AMMINISTRATIVO (AREA DEGLI ISTRUTTORI EX CAT.C) FINANZIATI CON RISORSE DELLA Q.S.F.P. ANNO 2020. QUOTA ASSEGNATA AL COMUNE DI PATERNO' ENTE CAPOFILIA DEL DISTRETTO SOCIO SANITARIO 18. CUP 61H24000940001.-- AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICATA SU PORTALE INPA DAL 30/12/2024 AL 03/02/2025. APPROVAZIONE ELENCO DELLE CANDIDATURE AMMESSE E DELLE CANDIDATURE NON AMMESSE ALLA SELEZIONE.

Premesso che:

Che con deliberazione del C.C. n. 60 del 02/10/2024 è stato approvato il Documento Unico di Programmazione per il triennio 2024-2026;

Che con deliberazione del C.C. n. 63 del 05/10/2024 è stato approvato il bilancio di previsione per il periodo 2024-2026

Che con deliberazione del C.C. n.59 del 27/9/2024 è stato approvato il Rendiconto per l'esercizio 2023

Che con deliberazione della G.C. n. 34 del 07/10/2025 è stata deliberata la macrostruttura organizzativa dell'Ente;

Che le assunzioni previste dalla presente procedura sono a tempo determinato (1 anno) ed interamente eterofinanziate con la Quota Servizi del Fondo Povertà annualità anno 2020 ;

Vista la nota del Ministero dell'Interno prot.n. 34843 del 15/12/2022 nella quale viene richiamato che la COSFEL nella seduta del 24/6/2020 ha ritenuto di escludere dalla propria competenza tutte le assunzioni a tempo determinato interamente eterofinanziate e quindi anche quelle relative agli assistenti sociali, effettuate dagli enti sottoposti al controllo centrale della COSFEL in quanto le stesse non comportano alcun impegno di risorse finanziarie a carico del bilancio comunale pur permanendo l'obbligo di inserirle nel PTFP;

Che questo Ente in allegato al DUP 2024-2026 ha adottato PTFP 2024-2026 al fine della previsione della spesa del personale e della verifica della coerenza del suddetto piano con gli strumenti finanziari del medesimo triennio ;

Che, in riferimento alla proposta di PTFP approvata contestualmente al DUP 2024 – 2026 è stato richiesto al Collegio dei Revisori Conti con nota prot. n. 20465/2024 di esprimere parere limitatamente alla possibilità per il Comune di Paternò di procedere alle assunzioni a tempo determinato interamente eterofinanziate;

Che in riscontro alla predetta richiesta il Collegio dei Revisori Conti con nota prot. n.26044 del 26/7/2024 ha espresso parere favorevole sul PTFP 2024-2026 allegato al DUP 2024-2026 limitatamente alla parte riguardante l'assunzione di personale a tempo determinato etero finanziata (nota del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali n.6171 del 10/5/2023) relativamente a n.18 unità per una spesa complessiva di € 636.986,54 annua e che l'assunzione delle figure oggetto del presente atto (n.06 assistenti sociali n.5 Educatori professionali n.01 Psicologo n.02 Specialisti in attività amministrative e contabili n.04 Istruttori Amministrativi a tempo determinato e pieno per 1 anni) comporta una spesa di € 636.986,54 inclusi oneri annua così come quantificata nel PTFP 2024-2026;

Che pertanto è stata espletata con esito negativo la procedura della mobilità obbligatoria di cui all'art. 34 bis del dlgs n.165/2001 (nota di richiesta prot. n.27543 del 09/8/2024 con riscontro con nota prot.n.29583 del 05/9/2024)

che le presenti assunzioni sono escluse dalla competenza della COSFEL come da nota del Ministero dell'Interno prot.n. 34843 del 15/12/2022 precedentemente citata

Che con propria precedente determinazione n.57/Pers/2024 e n.652/2024 R.G. è stato approvato schema di avviso di selezione pubblica per l'assunzione a tempo determinato e pieno delle seguenti figure professionali :

n. 06 Assistenti sociali, Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione del CCNL 16/11/2022 a tempo determinato (1 anno) e pieno;

n.05 Educatori professionali Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione del CCNL 16/11/2022 a tempo determinato (1 anno) e pieno;

n.01 Psicologo Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione del CCNL 16/11/2022 a tempo determinato (1 anno) e pieno;

n.02 Specialisti in Attività amministrative e contabili Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione del CCNL 16/11/2022 a tempo determinato (1 anno) e pieno;

n.04 Istruttori amministrativi Area degli Istruttori del CCNL 16/11/2022 a tempo determinato (1 anno) e pieno;

Che il suddetto avviso è stato pubblicato sul Portale InPa dal 30/12/2024 al 03/02/2025 e in Amministrazione Trasparente Sezione Concorsi del Comune di Paternò;

Che entro la data e l'ora di scadenza della pubblicazione dell'avviso 23:59 del 03/02/2025 sono state inserite su portale InPa n. 1978 candidature;

Dato atto che dall'esame delle domande pervenute al fine di determinare l'ammissibilità delle candidature alla procedura in oggetto sulla base delle dichiarazioni e del contenuto delle domanda di partecipazione, in relazione al possesso dei requisiti richiesti dall'avviso e delle scelte profilo richieste a mezzo pec e trasmesse all'Ente sempre a mezzo pec sono stati ammessi n. 1967 candidati al profilo/i di cui all'allegato prospetto:

- n. 11 candidati sono non ammessi per le motivazioni per ciascun codice di candidatura riportate nell'allegato prospetto

Dato atto che, in ottemperanza alla normativa in materia di protezione dei dati personali, nel presente provvedimento e nei relativi allegati il nominativo dei candidati è sostituito da un numero di identificazione corrispondente al codice di pratica assegnato dal portale InPA a ciascuna domanda di partecipazione al concorso.

Visti:

- Il D. Lgs 30 marzo 2001 n. 165, integrato e modificato, con particolare riferimento all'art. 30 "Passaggio diretto di personale tra amministrazioni diverse";

- la legge 5 febbraio 1992, n. 104;

- il decreto del Presidente della Repubblica 9 luglio 1994, n. 487, come modificato dal decreto del Presidente della Repubblica 16 giugno 2023, n. 82;

- la legge 12 marzo 1999, n. 68;

- il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

- il decreto legislativo n. 198 del 11.04.2006 e l'art. 57 del D.lgs. 30.03.2001 n. 165 per effetto dei quali il Comune garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro;

- il decreto legislativo 15 marzo 2010, n. 66;

- il decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, che ha introdotto, anche per Regioni ed enti locali, l'obbligo di pubblicazione degli avvisi di mobilità sul Portale unico del reclutamento "www.InPA.gov.it" del Dipartimento della funzione pubblica, a decorrere dal 1° giugno 2023;
- il decreto-legge 22 aprile 2023, n. 44, convertito con modificazioni dalla legge 21 giugno 2023, n. 74;
- i vigenti CCNL dei Comparti Regioni e Autonomie Locali e Funzioni Locali;
- il Regolamento Comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

DETERMINA

1. La premessa è parte integrante e sostanziale del presente atto e ne costituisce motivazione ai sensi dell'art.3 della l.n. 241/1990 e ss.mm.ii.
2. Di approvare l'elenco dei candidati ammessi e non ammessi per il profilo/i riportato/i a fianco di ciascun codice collegato alla candidatura e pertanto ammettere alla selezione in oggetto n.1967 candidati
3. Di non ammettere alla procedura di mobilità n. 11 candidati, di cui all'elenco allegato, facente parte integrante e sostanziale della presente determinazione, per le motivazioni ivi indicate.
4. Di provvedere alla pubblicazione della presente determinazione dirigenziale sul sito istituzionale del Comune di Paternò, sezione Amministrazione Trasparente, sottosezione "Bandi di concorso", nonché sul Portale di Reclutamento della Pubblica Amministrazione InPA;
5. Di accertare, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa di cui all'articolo 147/bis c. 1 del D.Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso con la sottoscrizione del presente provvedimento da parte del Titolare di incarico di EQ preposto.
6. Di dare atto che contro il presente provvedimento è ammesso ricorso nei modi e tempi di legge
7. Di dare atto, altresì, ai sensi dell'art. 6 bis della Legge 241/90 e dell'art. 7 del DPR 62/2013 dell'insussistenza di conflitti di interesse, anche potenziale, da parte del firmatario del presente atto.
8. La spesa necessaria per garantire la corresponsione del trattamento economico spettante ai candidati vincitori della selezione in parola inclusi oneri e Irap trova copertura per **€ 636.986,54** inclusi oneri sul cap. 12051.04.379700 dando atto che trattasi di risorse interamente eterofinanziate con la Quota Servizi del Fondo Povertà 2020 giusto impegno spesa assunto con determinazione del Settore Personale n.57/2024 R.G. N.652/2024.-
9. Dare ulteriormente atto che le presenti assunzioni sono escluse dalla competenza della COSFEL come da nota del Ministero dell'Interno prot.n. 34843 del 15/12/2022 in quanto interamente eterofinanziate.
10. Di dare atto che con successiva determinazione sarà nominata la commissione giudicatrice della selezione.
11. La presente determinazione sostituisce integralmente la determinazione n.35/2025/Pers

Il Responsabile del Procedimento f.to: Maria Rosa Maccora il 18/06/2025

Il Dirigente
MARIA ROSA MACCORA / ArubaPEC S.p.A.
(atto sottoscritto digitalmente)